北京市大兴区人力资源和社会保障局

2021年政府信息公开工作年度报告

　 依据《中华人民共和国政府信息公开条例》(以下简称《政府信息公开条例》)第五十条规定，编制本报告。

一、总体情况

（一）组织领导情况

加强组织领导，夯实基础建设。我局领导高度重视并支持政府信息公开工作，设立以局长为组长、主管信息公开工作副局长为副组长的政府信息公开领导小组，下设领导小组办公室，保障政府信息及时向公众传递，增强信息公开的时效性。

（二）主动公开情况

　为保障公民、法人和其他组织依法获取政府信息，进一步提高工作透明度，促进依法行政，我局重点围绕《大兴区2021年政务公开工作要点》、《大兴区人力资源和社会保障局政府信息主动公开全清单》开展信息公开工作，持续推进重点领域信息公开。2021年，我局通过大兴区人民政府网站、局微信公众矩阵主动公开政府信息1527条，其中，重点领域信息公开共201条。

1. 依申请公开办理情况

严格落实《政府信息公开条例》，实时修订政府信息公开指南，依法办理政府信息公开申请，确保受理渠道畅通。2021年，我局共受理政府信息公开申请5件，已按期答复，做到了准确引用法条、明确告知法律救济渠道；收到政府信息公开行政复议1件，结果维持1件。

1. 政府信息管理情况

将《大兴区人力资源和社会保障局政府信息主动公开全清单》作为推进信息公开工作的重要抓手，清单按年度进行修订。我局按照政务公开全清单要求明确公开规范，做到应公开尽公开，做好动态管理。制定涉及公共利益、公众权益的重大行政决策时，除依法应当保密外，主动向社会预公开决策草案、草案起草说明，在预公开结束后按时发布意见反馈。

（五）政府信息公开平台建设情况

在充分利用大兴区人民政府网站、北京大兴app的基础上，建立局微信公众矩阵，多渠道做好公开工作，强化政府信息公开效果。

（六）政府信息公开教育培训情况

积极参加区级部门组织的政府信息公开培训会，加强与市人力资源和社会保障局、区政务服务局的沟通协调，重点围绕《中华人民共和国政府信息公开条例》、《大兴区人力资源和社会保障局政府信息主动公开全清单》进行工作部署，通过多种形式组织有关政府信息公开的学习讨论，深入研究重点问题和难点问题，积极总结工作经验，提高相关工作人员的业务水平。

1. 监督保障情况

局办公室、人事科负责对局政府信息公开的实施情况进行监督，并将政府信息公开工作纳入本单位所属各部门年度考核。对于群众建言建议或投诉反馈及时进行答复，保障公开渠道畅通。

二、主动公开政府信息情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 2 | 1 | 4 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政许可 | 541 | | |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政处罚 | 149 | | |
| 行政强制 | 0 | | |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） | | |
| 行政事业性收费 | 0 | | |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业  企业 | 科研  机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

2021年，我局在稳步推进信息公开工作的过程中，仍然面临一定的问题和困难，主要表现为：

一是政府信息公开平台建设有待加强。我局在2022年将深入分析社会各界的信息需求，及时、准确地公开涉及群众切身利益和需要社会广泛知晓的政府信息，坚持需求导向、问题导向、服务导向，充分利用微信公众矩阵，进行解读式、互动式、趣味式公开，强化政策可读性和易读性。

二是依申请公开工作水平有待提升。我局将针对政府信息公开人员进行专项业务培训和研讨交流，提升人员依申请公开办理能力。

1. 其他需要报告的事项

我单位发出收费通知的件数和总金额以及实际收取的总金额均为0。