北京市大兴区人力资源和社会保障局

2022年政府信息公开工作年度报告

　　 依据《中华人民共和国政府信息公开条例》(以下简称《政府信息公开条例》)第五十条规定，编制本报告。

一、总体情况

**（一）组织领导情况**

2022年，为进一步推进全局政务公开工作，我局成立以局长为组长、主管信息公开工作副局长为副组长的政府信息公开领导小组，下设领导小组办公室，并由专职工作人员推进、指导、协调信息公开工作，各业务部门负责拟公开信息的收集报送，确保及时向公众传递政府信息，增强了信息公开的规范性、时效性。

**（二）主动公开情况**

2022年，我局依据《大兴区2022年政务公开工作要点》、《大兴区人力资源和社会保障局政府信息主动公开全清单》，重点推进民生保障信息公开。一是进一步按照规定动作完善区人民政府网站重点领域信息公开专栏，发布信息均经过层层把关，确保公开内容的权威性、准确性、丰富性。二是加大政务新媒体发布力度，定期更新“职业指导微课堂”、“兴·知·荟”等专题，集中发布各类招聘信息、政策解读。坚持把群众满意度作为衡量政务公开效果的重要标准，突出主动服务、便民快捷，提升服务对象获得感。

**（三）依申请公开情况**

2022年共收到政府信息公开申请5条，上年结转政府信息公开申请1条，均严格按照《中华人民共和国政府信息公开条例》做好登记、办理、回复、归档等工作，并在法定时限内予以答复，未出现行政复议及诉讼案件。

**（四）政府信息管理情况**

以《大兴区人力资源和社会保障局政府信息主动公开全清单》作为重要抓手，并实行动态管理机制，以政务公开全清单为靶向，指导落实全局信息公开工作。同时，严格落实信息公开审批制度，采取信息发布“三审查一复核”模式，即业务主管领导审查、信息公开工作主管领导审查、保密审查，在信息发布前再次复核的模式，确保对外公开信息内容规范、准确。

1. **政府信息公开平台建设**

我局在充分利用大兴区人民政府网站、北京大兴app的基础上，深入挖掘局政务新媒体功能，开发社保在线客服，进一步拓宽信息发布渠道，充分发挥政务新媒体服务群众的作用，强化政府信息公开实效。

1. **教育培训情况**

在积极参加区级部门组织的政府信息公开培训的同时，我局内部也围绕《政府信息公开条例》、《大兴区2022年政务公开工作要点》、《大兴区人力资源和社会保障局政府信息主动公开全清单》进行多次培训、研讨及部署，针对实际案例，组织多种形式的学习讨论，进一步总结工作经验，提高工作人员的应对水平。

1. **监督保障情况**

局政府信息公开领导小组对局政府信息公开的实施情况进行实时监督，每季度听取政府信息公开汇报，同时提出相关工作要求，将政府信息公开工作纳入本单位所属各部门年度考核。

1. 主动公开政府信息情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 2 | 1 | 5 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政许可 | 652 | | |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政处罚 | 122 | | |
| 行政强制 | 0 | | |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） | | |
| 行政事业性收费 | 0 | | |

1. 收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业  企业 | 科研  机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

一是公开队伍素质有待进一步提升。我局持续强化政务公开工作队伍建设，压紧压实职责分工，加大工作培训力度，丰富培训形式，提升队伍综合素养。

二是公开内容还需进一步丰富。我局围绕人力社保重点工作及公众普遍关注的问题，依法、全面、及时、准确地公开政府信息，增强了信息公开工作的针对性。

六、其他需要报告的事项

　　我单位发出收费通知的件数和总金额以及实际收取的总金额均为0。