# 第十二章 抓落实建机制强督查，规范政府实施规划

新区“十三五”时期的发展任务艰巨繁重，要按照“抓落实、建机制、强督查”的要求，确保规划有效实施。

一、加强统筹协调

### （一）加强组织领导

由大兴区政府、开发区管委会主要领导牵头，成立“十三五”规划统筹推进领导小组，总体协调规划实施中的重大问题，加强对重点项目、重大举措的决策和实施，定期检查重大事项进展情况，形成有领导、有落实、有监督的规划实施机制。

### （二）统筹责任分工

从落实五年规划任务出发，制定年度工作计划，形成任务清单，明确牵头单位和工作责任并纳入评价考核体系。完善责任落实和追究制度，确保重点任务按期完成。

二、加强预算管理和项目建设

### （一）统筹安排财政预算

根据本规划确定的目标和重点任务，合理安排财政预算，更多向生态环境、公共服务、社会保障和科技创新、“高精尖”产业发展等领域倾斜。

### （二）推动重大项目实施

坚持“规划一批、建设一批、储备一批”，筛选形成对全区发展有重大影响的项目储备库。强化项目实施管理，完善重大项目推进机制。在安排年度政府投资时，将“十三五”规划作为重要依据。保障重大项目的用地和资金需求。

三、加强规划管理

### （一）保持规划衔接联动

深入推进经济社会发展规划与城市总体规划、土地利用总体规划以及环境等规划“多规合一”，健全规划协调实施和动态调整机制，确保各项规划在总体要求、空间配置、时序安排上的协调统一。加强本规划的指导作用，区相关部门要据此组织编制相应的专项规划，细化本规划提出的主要任务，强化专业领域的总体谋划和工作安排。各镇街要结合自身实际，突出区域特色，做好与本规划的协调衔接。各重点园区制定的规划，要与本规划确定的产业发展方向和思路保持一致。

### （二）监督规划实施情况

开展规划实施情况年度监测和中期评估，及时发现实施中存在的问题，定期向区政府、开发区管委会报告，接受区人大、区政协的监督。

四、加强政府自身建设

### （一）提高干部队伍素质

实施党政人才素质提升工程，培养一批政治素质高、业务能力强的党政人才。全面提高各级干部队伍素质，增强面对新生事物、应对复杂局面的能力。加强党风、党纪教育，进一步整治“不作为、乱作为、慢作为”现象。各级新任领导干部应在到岗初期熟悉规划纲要和专项规划。

### （二）创新行政管理方式

优化政府机构设置、职能配置、工作流程，以更高标准加强政府自身建设。健全重大决策专家咨询制度，提高依法行政水平。完善政府门户网站群，推进信息公开、在线行政审批等服务。建设行政电子监察平台。