# 第十三章 凝共识造环境强监管，引导社会实现规划

本规划是全区人民共同奋斗的行动纲领。必须调动全区各方面的积极性和创造性，最大程度地凝聚共识、汇聚力量，共同实现新区发展美好蓝图。

一、凝聚社会共识

### （一）加强规划宣传

广泛开展“十三五”规划宣传。发挥镇街、园区管委会作用，加强与企业、群众的沟通交流，凝聚共识，争取支持，让公众更加了解规划。

### （二）引导社会参与

调动驻区单位的积极性，引导高校、研究院所参与新区智库建设、服务科技创新和产业发展，引导企业按照规划推进产业发展。调动群众积极性，在工作的决策、实施和评价环节认真听取群众意见，引导群众参与规划任务实施，自觉接受群众、媒体和社会各界的监督。形成全社会关注规划、参与建设和共同监督的良好氛围。

二、打造四个环境

以打造良好的政务、法治、市场和生活环境为着力点，建设服务型政府，以良好的环境促进规划实施。

### （一）打造规范高效政务环境

深化行政审批制度改革，做好国家和北京市取消、下放审批事项的衔接工作，进一步提高审批效率。完善政务公开制度，深入推进政府预决算信息公开，增强政策制定、项目建设的透明度和公众参与度，打造规范高效的政务环境。

### （二）打造廉洁公正法治环境

加快建设法治政府，运用法治思维和法治方式推动发展。推进政府事权规范化和行政权力运行法治化，促进严格规范公正文明执法，打造廉洁公正的法治环境。

### （三）打造公平有序市场环境

厘清政府和市场边界，进一步弱化政府微观管理职能，政府少干预或不干预市场机制能够发挥作用的领域，为各类市场主体提供高效、便捷的服务，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，着力打造公平有序的市场环境。

### （四）打造配套完善生活环境

提高广大群众的出行、购物、餐饮等生活便捷程度，加强居住区环境美化，加大公共服务设施同步规划、同步建设、同步交付使用的落实力度，打造配套完善的生活环境。

三、促进人才集聚

### （一）创新人才发展机制

强化党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。强化新区人才工作协调领导小组作用，完善区级领导联系专家制度。创新管理与服务机制，推进政府人才管理职能向调动主管部门和发挥企业主体作用、培育创业创新平台、创造良好发展环境、提供优质高效服务转变，不断完善政策体系。加快人才工作国际化进度，探索与国际接轨的管理制度。健全工作目标责任制，提高人才工作在各级党政领导班子综合考核指标体系中的权重。加大人才工作的保障力度，确保经费来源充足、投入方式多样化、有合理的增幅。

### （二）统筹人才队伍建设

统筹推进党政人才、企业经营管理人才、社会工作人才和农村实用人才等队伍建设。推动产业和公共服务领域人才队伍协调发展，重点提升教育、卫生、文化、体育领域人才队伍的公共服务能力。鼓励用人单位以岗位聘用、项目聘用等灵活方式引进急需、紧缺人才。推动大兴区与开发区在引进高端人才、落实支持政策、使用专项资金、打造服务平台和舆论阵地等方面的资源共享，实现人才资源在新区内部优化配置。

四、加强市场监管

强化政府的市场监管职能，构建监管主体多元化、监管队伍专业化、监管信息共享化的监管机制。

### （一）完善市场监管机制

规范执法程序，加强执法检查，落实监管责任制和责任追究制。提升执法人员专业技能。加强食品药品、节能环保、安全生产、文化市场等领域的专项整治。完善“各界参与、全面监督”的社会监管机制。发挥行业协会在行业准入、标准制定、违规处罚、企业竞争秩序维护等方面的监督作用。发挥媒体的舆论监督作用。运用聘请监督员、设立群众监督平台等方式，畅通群众监管渠道。

### （二）推动监管信息共享

加强各监管部门的信息共享，设立市场监管信息共享平台，适时向社会发布信息。加强企业信用信息平台建设，建立企业、个人诚信体系，全面实施“诚信褒奖，失信惩戒”的市场诚信机制。