

大兴区2023年企业人力 资源状况调查系统使用指南 (企业端)

北京市大兴区人力资源和社会保障局
2023年3月

1. 填报准备阶段

尊重劳动
尊重知识
尊重人才
尊重创造

大兴区人力资源和社会保障局
大兴·就业

网站首页 最新动态 招聘信息 求职信息 招聘会 毕业生专区 职业指导 技能培训 就业服务 政策法规 办事指南

7x24小时 企业需求反馈·专项调查

如果您在人才招聘·就业政策·技能培训·人力资源市场服务等方面有服务需求,可通过此栏目查询相关服务、政策或者给我们留言,就业服务专员将尽快与您联系。

手机号登录 账号登录

请输入手机号 请输入验证码 获取验证码

登录

没有账号? 快速注册

人才招聘

- 关于人才招聘,我想咨询
- 我想招聘员工
- 我想招聘应届毕业生
- 我想进行用工指导

就业创业

- 关于就业创业,我想咨询
- 我想了解岗社补贴政策
- 我想了解创业政策

职业培训

- 关于技能培训,我想咨询
- 我想了解职业技能等级自主认定
- 我想了解企业新型学徒制
- 我想了解大兴区技能大师工作室

人力资源市场

企业登录大兴就业平台-企业需求反馈·专项调查系统按流程注册、登录。

注意：注册时，务必将企业名称、统一社会信用代码、手机号填写准确。

网址：

<https://jy.daxing.net/xqfk/index.jhtml>

1. 填报准备阶段



注册、登录后，点击进入“会员中心”。



1. 填报准备阶段

尊重劳动
尊重知识
尊重人才
尊重创造

大兴区人力资源和社会保障局
大兴·就业

网站首页 · 最新动态 · 招聘信息 · 求职信息 · 招聘会 · 毕业生专区 · 职业指导云工作室 · 技能培训 · 就业服务 · 政策法规

位置: / 会员中心

单位资料
发布信息
简历管理
简历推荐
招聘管理
招聘会预约
站内信息
企业需求反馈
企业人力资源状况调查
退出登录

您好, 该模块为正式用户使用及操作, 请您转为正式用户解锁此功能模块
【去操作】, 填写单位资料, 审核通过即可。

首页 | 关于我们 | 联系我们 | 免责声明

开发单位: 大兴区人力资源和社会保障局
技术支持: 北京神州易和科技有限公司
京ICP备 13015195号

进入会员中心，点击左侧列表中“企业人力资源状况调查”。

1. 填报准备阶段

尊重劳动
尊重知识
尊重人才
尊重创造

大兴区人力资源和社会保障局
大兴·就业

网站首页 最新动态 招聘信息 求职信息 招聘会 毕业生专区 职业指导 技能培训 就业服务 政策法规 办事指南

位置: / 会员中心

单位资料 | **企业调查信息认证** | 企业基本情况 | 企业人力资源 | 企业调查问卷

企业名称:

统一社会信用代码:

确认码:

审核状态:

单位资料
企业信息
发布信息
简历管理
简历推荐
招聘管理
招聘会预约
站内信息
企业需求反馈
退出登录

首页 | 关于我们 | 联系我们 | 免责声明

点击后，在“企业调查信息认证”界面，再次确认企业信息，并输入确认码（默认为123456）与填报企业进行关联。

注：若系统提示“信息没有匹配”，可联系注册地所在属地部门将企业信息增至系统内后再次进行关联。

2. 填报阶段

单位资料	企业调查信息认证	企业基本情况	企业人力资源	企业调查问卷
发布信息	基本信息			
简历管理	注册地址:	北京市大兴区某某街道某3		
简历推荐	企业注册归属镇街园区:	国资委	税务登记地:	---请选择---
招聘管理	实际经营地:	---请选择---		
招聘会预约	注册资本(万元):	500	所属行业:	---请选择---
站内信息	主营业务:		成立时间:	2007-01-01
企业需求反馈	企业性质分类:	---请选择---	企业规模:	---请选择-- ?
企业人力资源状况调查 ▶	2022年营业收入(万元):		2022年利润率(%):	---请选择---
退出登录	企业2022年纳税总额(万元):		企业2020-2022年平均年纳税额(万元):	
	在岗职工人数(含劳务派遣)(人):		在岗职工人数(不含劳务派遣)(人):	
	具有国外留学经历人数(人):		《北京市工作居住证》持证人数(人):	
	计划2023年招聘大兴户籍应届毕业生人数(人):		企业引进非京籍毕业生中“大兴区优秀青年人才”人数(人):	
	企业引进非京籍世界大学综合排名前200位的国内高校本科及以上学历毕业生人数(人):		企业引进非京籍“双一流”建设学科硕士研究生人数(人):	
	联系方式			
	企业法人姓名:	测试单位	法人联系方式(手机号):	
	填报人姓名:		填报人联系方式(手机号):	

关联成功后，进入“企业基本情况”页面，按实际情况逐一填报。

2. 填报阶段

所属行业:	S 公共管理、社会保障和社会
成立时间:	2007-01-01
企业规模:	中型 ?
2021年利润率:	----请选择----
企业2019-2021年平均年纳税额	

具体分类标准详见:
<http://www.stats.gov.cn/xxgk/tjbz/gjtbz/202008/t202008111782335.html>

*

提示：“企业规模”一项后侧有“？”标志，可以查看国家对于企业规模划分的具体要求。
注意：本系统中，鼠标放在“？”处，均可查看相关提示。

2. 填报阶段

其它情况

是否为高新技术企业	国家高新技术企业:	<input type="text" value="是"/>	中关村高新技术企业:	<input type="text" value="是"/>	
博士后工作站建立情况		是否建立博士后工作站:	<input type="text" value="否"/>	企业博士后科研工作站进站人数:	<input type="text" value="0"/>
		企业博士后科研工作站进站人数 (含已出站):	<input type="text" value="0"/>		
参与重大科技项目情况		国家级	<input type="text" value="0"/>	省部	<input type="text" value="0"/>
		其他	<input type="text" value="0"/>		
劳务派遣情况:		<input type="text" value="否"/>	劳务派遣人数:	<input type="text" value="0"/>	
是否有意向申请成为就业 见习单位:	<input type="text" value="---请选择---"/>	是否为“区级服务包”企业:	<input type="text" value="---请选择---"/>		

提示：博士后工作站建立情况与劳务派遣情况有逻辑判断，若选择否，则后续相关项默认为“0”。

2. 填报阶段

单位资料 | 企业调查信息认证 | 企业基本情况 | 企业人力资源 | 企业调查问卷

单位资料
企业信息
发布信息
简历管理
简历推荐
招聘管理
招聘会预约
站内信息
退出登录

人员结构

总人数	性别结构		政治面貌结构		
	男	女	中共党员	民主党派	共青团员、群众
<input type="text" value="5"/>	<input type="text"/>				

国籍结构		户籍结构			
中国籍	外国籍	本区	本市(不含本区)	其他省市区	港澳台及外籍
<input type="text"/>					

人才结构

经营管理人才		专业技术人才		技能人才	其他
企业高管	行政管理及营销类人员	技术研发人员	一般技术人员	生产制造及有关人员	其他
<input type="text"/>					

外籍

外国籍人数	外国高端人才(A类)	外国专业人才(B类)	其他外国人员(C类)
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

“企业基本情况”填写完毕并提交后，进入“企业人力资源”页面，按实际情况逐一填报。

注意，此处有数据平衡关系：

1、总人数=[企业基本信息]在岗职工人数（含劳务派遣）

2、总人数=性别结构人数=政治面貌人数=国籍结构人数=户籍结构人数=人才结构人数=年龄结构人数（学历结构人数）

3、要避免人员重复填报，建议按照人员的岗位进行分类统计。例如，公司总工程师、具有高级职称，建议统计在公司高管中。

2. 填报阶段



- 1. 企业高管包括：**董事长、总经理（总裁、厂长）、常务副总经理（常务副总裁、常务副厂长）、副总经理（副总裁、副厂长）、总工程师、总会计师、总经济师、人力资源总监、财务总监、董事会秘书等。
- 2. 行政管理及营销类人员包括：**中层管理人员，以及从事行政事务、财务会计、法律审计、人力资源、党政工团、董（监）事会等综合管理工作的人员，以及从事市场营销、市场采购、售后服务等相关工作的人员。
- 3. 技术研发人员包括：**包括在企业专门从事技术开发的人员。
- 4. 一般技术人才：**从事质量检测、产品测试等与技术研发相关或辅助性的技术工作人员。
- 5. 生产制造及有关人员：**从事生产制造、产品装配、工程施工、社保操作等工作的人员。
注：需持有国家职业资格、职业技能等级证书。
- 6. 其他：**保安、保洁、礼仪、厨师、服务员等不能归入以上类别中的人员。

2. 填报阶段

年龄结构(人)

年龄类别	总人数	全日制学历结构			
		博士研究生	硕士研究生	大学本科	大专及以下
35岁及以下	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
35至45岁	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
45岁及以上	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
合计	<input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>

年龄类别	总人数	职称结构(专业技术人才结构)			
		正高级	副高级	中级	初级及以下
35岁及以下	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
35至45岁	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
45岁及以上	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
合计	<input type="text" value="0"/>				

年龄类别	总人数	技能等级结构(技能人才结构)			
		技师及以上	高级工	中级工	初级工及未持证人员
35岁及以下	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
35至45岁	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
45岁及以上	<input type="text" value="0"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
合计	<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>

注：需持有国家职业资格、职业技能等级证书。

提交

总人数=学历结构≥职称结构/技能等级结构人数。

2. 填报阶段

调查问卷		
人才方面	企业对工作居住证政策是否了解?	是: <input type="radio"/> 否: <input type="radio"/>
	企业对博士后科研工作站政策是否了解?	是: <input type="radio"/> 否: <input type="radio"/>
	企业对正高级职称评审直通车政策是否了解?	是: <input type="radio"/> 否: <input type="radio"/>
	企业对积分落户政策是否了解?	是: <input type="radio"/> 否: <input type="radio"/>
就业招聘方面	1.贵公司本年度是否有招聘计划	是: <input type="radio"/> 否: <input type="radio"/>
	2.贵公司准备招聘哪些人员:	A.行政、服务、后勤人员 <input type="checkbox"/> B.普工、操作工 <input type="checkbox"/> C.技术人员 <input type="checkbox"/> D.工程师、开发 <input type="checkbox"/> E.销售、售后 <input type="checkbox"/> F.中层及以上管理人员 <input type="checkbox"/> G.其他: 请列出 <input type="text"/>
	3.贵公司准备通过什么渠道招聘人员:	A.智联、boss等网络渠道 <input type="checkbox"/> B.政府公共服务渠道 <input type="checkbox"/> C.现场招聘会 <input type="checkbox"/> D.中介机构 <input type="checkbox"/> E.内部推荐 <input type="checkbox"/> F.其他: 请列出 <input type="text"/>
	4.贵公司认为当前是否存在招工难:	是: <input type="radio"/> 否: <input type="radio"/>
	5.贵公司认为招工难原因有哪些:	A.人员成本高 <input type="checkbox"/> B.地理位置没优势 <input type="checkbox"/> C.交通不便利 <input type="checkbox"/> D.招聘渠道单一 <input type="checkbox"/> E.其他: 请列出 <input type="text"/>
	6.贵公司计划裁减多少人员:	A.3人及以下 <input type="checkbox"/> B.5人及以下 <input type="checkbox"/> C.10人及以下 <input type="checkbox"/> D.30人及以下 <input type="checkbox"/> E.50人及以下 <input type="checkbox"/> F.100人 <input type="checkbox"/>
	7.贵公司裁员原因	A.公司发展方向调整 <input type="checkbox"/> B.公司外迁 <input type="checkbox"/> C.公司缩减业务 <input type="checkbox"/> D.公司正常人员流动 <input type="checkbox"/> E.其他: 请列出 <input type="text"/>
	8.贵公司享受过以下哪个人力社保政策	A.社保补贴 <input type="checkbox"/> B.岗位补贴 <input type="checkbox"/> C.失业保险返还 <input type="checkbox"/> D.创业补贴 <input type="checkbox"/> E.贷款贴息 <input type="checkbox"/> F.职业技能培训补贴 <input type="checkbox"/> G.工作居住证 <input type="checkbox"/> H.其他: 请列出 <input type="text"/>
	9.在技能人才培养方面需求:	A.有对接培训资源需求(请列举需要哪几方面培训 <input type="checkbox"/>) B.有开展技能人才自主评价需求 <input type="checkbox"/> C.有企业职工技能提升需求 <input type="checkbox"/> D.其他需求(请列举) <input type="checkbox"/>
技能培养方面	1.是否有对接培训资源需求?	有: <input type="radio"/> 无: <input type="radio"/>
	2.是否有开展技能人才自主评价需求? :	A.非常需要 <input type="checkbox"/> B.需要 <input type="checkbox"/> C.一般 <input type="checkbox"/> D.不关注 <input type="checkbox"/>
	3.有企业职工技能提升需求主要有哪些方面? :	A.专业能力 <input type="checkbox"/> B.创新能力 <input type="checkbox"/> C.沟通表达能力 <input type="checkbox"/> D.通用素质 <input type="checkbox"/> E.其他: 请列出 <input type="text"/>
	4.其他技能培养需求: 请列出:	<input type="text"/>
社保方面	目前优化营商环境的各项措施是否满意, 还有哪些方面需要提升?	是: <input type="radio"/> 否: <input type="radio"/>
	大兴社保中心微信公众号对您是否重要, 各项业务流程及表格查找使用是否方便?	是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
	您认为目前的社会保险缴费水平对企业运营影响有多大?	A.50%: <input type="radio"/> B.30%: <input type="radio"/> C.10%: <input type="radio"/>
	其他方面	<input type="text"/>
<input type="button" value="提交"/>		

“企业人力资源”填写完毕并提交后, 进入“调查问卷”页面, 按实际情况逐一填报。

填报完成点击提交后, 本次企业人力资源状况调查填报完成, 相关信息会由所属镇街、园区管委会或相关部门进行审核, 若存在问题, 将由相关审核部门退回企业进行修改。

2. 填报阶段

网站首页 | 最新动态 | 招聘信息 | 求职信息 | 招聘会 | 毕业生专区 | 职业指导 | 技能培训 | 就业服务 | 政策法规 | 办事指南

位置: / 会员中心

企业调查信息认证 | 企业基本情况 | 企业人力资源 | 企业调查问卷

填写调查问卷 | 查看调查问卷

调查问卷

人才方面	企业对工作居住证政策是否了解?	<input type="text"/>
	企业对博士后科研工作站政策是否了解?	<input type="text"/>
	企业对正高级职称评审直通车政策是否了解?	<input type="text"/>
	企业对积分落户政策是否了解?	<input type="text"/>
就业招聘方面	1.贵公司本年度是否有招聘计划	<input type="text"/>
	2.贵公司准备招聘哪些人员:	<input type="text"/>
	3.贵公司准备通过什么渠道招聘人员:	<input type="text"/>
	4.贵公司认为当前是否存在招工难:	<input type="text"/>
	5.贵公司认为招工难原因有哪些:	<input type="text"/>
	6.贵公司计划裁减多少人员:	<input type="text"/>
	7.贵公司裁员原因	<input type="text"/>
	8.贵公司享受过以下哪个人力社保政策	<input type="text"/>
	9.在技能人才培养方面需求:	<input type="text"/>
技能培养方面	1.是否有对接培训资源需求?	<input type="text"/>
	2.是否有开展技能人才自主评价需求? :	<input type="text"/>
	3.有企业职工技能提升需求主要有哪些方面? :	<input type="text"/>
	4.其他技能培养需求: 请列出:	<input type="text"/>
社保方面	目前优化营商环境的各项措施是否满意, 还有哪些方面需要提升?	<input type="text"/>
	大兴社保中心微信公众号对您是否重要, 各项业务流程及表格查找使用是否方便?	<input type="text"/>
	您认为目前的社会保险缴费水平对企业运营影响有多大?	<input type="text"/>
	其他方面	<input type="text"/>

“企业人力资源”填写完毕并提交后，可以进入“查看调查问卷”页面，对填报项目进行查看。