

提升北京民营企业百强工作效能五大行动

一、团结聚力行动

1. 将百强企业主要负责人作为民营经济代表人士的重要来源，纳入“选育管用”工作体系。

2. 举办百强民营企业家研修班。组织百强企业出资人、经营管理负责人参加，按照党对民营经济代表人士总体要求进行系统培训。

3. 将百强企业纳入工商联日常工作体系。引导百强企业加入工商联会员，各类会议、活动、调研、考察均视情邀请百强企业参加。

二、履职建言行动

4. 将百强调研成果向市委市政府报告。总结提炼调研成果，以专题报告、建言专报等形式及时上报。

5. 将百强企业的诉求建议作为工商联参政议政工作的来源。引导百强企业参与建言类信息、社情民意、议政会、政协提案、年度调研等工作。

6. 吸纳百强企业加入优化营商环境监督员、民营企业政策体验师三支队伍，了解企业在政务服务、市场环境等方面的实际感受和需求，为优化营商环境、提升政务服务水平提供支持。

三、赋能服务行动

7. 利用工商联各类平台开展对百强企业的综合服务。在为企业提供政策解读、金融对接、法律咨询等服务时，将百强企业纳

入重点关注对象，帮助企业及时了解最新政策动态、拓宽融资渠道、防范法律风险。

8. 应用民营经济统战工作协调机制赋能百强企业发展。聚焦强链补链延链，持续推动百强企业进入市区两级“服务包”体系，推荐百强企业参与重大应用场景攻坚项目。

9. 助力百强企业提升现代化治理水平。建立学习世界一流企业和优秀国企经验的机制，开展现代企业制度系列培训，将百强企业作为重点企业纳入风险监控范围。

（四）融通发展行动

10. 支持百强企业与区级工商联加强合作。邀请百强企业参与区域重点项目建设，实现区域协同发展。

11. 鼓励百强企业与商会组织共赢合作。搭建交流平台，促进双方在技术创新、市场开拓、人才培养等方面的深度合作。

12. 引导百强企业与专委会深入合作。发挥百强企业示范引领作用，促进产业链上下游小微企业协同发展，助力营造大中小企业融通的良好生态。

（五）典型引领行动

13. 在主流媒体开展百强企业系列宣传。展示企业国家情怀、开拓创新精神、履行社会责任等情况，弘扬企业家精神。

14. 将百强企业作为重点推荐评选的来源。推荐百强企业主要负责人参加“优秀建设者”“五一劳动者奖章”“大国工匠”等评选活动，激励更多企业家投身创新创业实践。

15. 邀请百强企业讲政策应用。选取优秀的百强企业家作为报告人来源，分享政策运用体感。