

项目支出绩效自评表

(2023年度)



项目名称	大兴区教育系统“薪火计划”培训项目-尾款								
主管部门	北京市大兴区教育委员会			实施单位	北京市大兴区教师进修学校				
项目负责人	郭金梅			联系电话	13810561378				
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	55	55	55	10分	100%	10		
	其中：当年财政拨款	55	55	55	—		—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
	中央直达资金				—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	在全区公开选拔50名年轻中层后备干部，采取多岗位实岗锻炼与系统培训相结合的方法进行为期两年的系统、专业培养，提炼多岗位锻炼培养经验，做好后备人才培养和储备工作。			结合锻炼岗位，完成多种形式的研修，包括集中培训讲课、校际交流、集中交流研讨、专题论坛等，提升中层干部政治觉悟力、业务能力、管理能力，为干部快速奠定基础。项目整体围绕“中层后备干部素质提					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1：培训人数	50	50	10	10		
			指标2：						
								
		质量指标	指标1：培训参与	100%	100%	10	10		
			指标2：						
								
		时效指标	指标1：培训时间	1-12月	1-12月按进度	10	10		
			指标2：完成时间	1-12月	1-12月按进度	10	10		
								
	成本指标 (10分)	经济成本指标	指标1：项目资金	55万元	55万元	10	10		
		社会成本指标	指标1：						
		生态环境成本指标	指标1：						
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1：						
			指标2：						
								
		社会效益指标	指标1：培养一批优秀后备干部	建设优秀中层后备干部	提供充足而坚强的后备	10	9	培训内容与模式有待进一步创新	
			指标2：改善大兴后备干部培养结构	构建一支年轻、精工	加大年轻干部选拔培养	10	10		
								
		生态效益指标	指标1：						
指标2：									
.....									
可持续影响指标	指标1：形成大兴区优秀后备干部培养模式	优化教育系统干部队伍	形成大兴区优秀后备干	10	9	培训内容与模式有待进一步创新			
	指标2：								
								
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1：学员满意度	满意度在90%以上	满意度在90%以上	5	5			
		指标2：学校满意度	满意度在90%以上	满意度在90%以上	5	5			
								
总分					100	98			