

项目支出绩效自评表 (2023年度)



项目名称		2022年干部培训项目（北京市中小学校领导人员任职资格培训）						
主管部门		北京市大兴区教育委员会		实施单位		北京市大兴区教师进修学校		
项目负责人		郭金梅		联系电话		1501150389		
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	38.338	38.338	38.338	10分	100%	10	
	其中：当年财政拨款	38.338	38.338	38.338	—	—	—	
	上年结转资金				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
中央直达资金					—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>为加强大兴区教育系统干部队伍建设，构建合理的干部梯队，培养优秀的中青年干部，根据《“十四五”时期北京市中小学干部教师培训工作方案》（京教工〔2021〕72号）、北京市教育委员会《关于进一步规范北京市中小学校领导人员任职资格培训工作的通知》要求，提高学员的思想政治素质与职业道德修养，加深对校级干部岗位职责的理解与认识，帮助其掌握履行岗位职责必备的专业知识和专业能力，为其担任中小学校领导人员，推动中小学依法办学、科学管理奠定基础。</p>			<p>根据《“十四五”时期北京市中小学干部教师培训工作方案》（京教工〔2021〕72号）、北京市教育委员会《关于进一步规范北京市中小学校领导人员任职资格培训工作的通知》要求，通过本期项目实施，加强大兴区教育系统干部队伍建设，构建合理的干部梯队，培养优秀的中青年干部，提高了学员的思想政治素质与职业道德修养，加深了其对学校干部岗位职责的理解与认识，并帮助其掌握履行岗位职责必备的专业知识和专业能力，为其担任中小学校领导人员，推动中小学依法办学、科学管理奠定了基础。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1：培训人数	50人	50人	10	10	
			指标2：					
							
		质量指标	指标1：培训参与率	100%	100%	10	10	
			指标2：培训完成率	100%	100%	10	10	
							
	时效指标	指标1：培训时间	2022年10月至2023年7月	2022年10月至2023年7月按进度	10	10		
		指标2：						
							
	成本指标 (10分)	经济成本指标	指标1：项目资金投入	38.338	38.338	10	10	
		社会成本指标	指标1：					
		生态环境成本指标	指标1：					
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1：					
			指标2：					
							
		社会效益指标	指标1：干部素养提升	对干部素养提升有积极促进作用	对干部素养提升有积极促进作用	10	10	
			指标2：社会认可提升	干部成长带动学校发展，进而提升社会认可度	干部成长带动学校发展，进而提升社会认可度	10	9	学员通过参与本项目培训，在教学、德育、课程、科研等学校管理领域达到干部素养提升的目的，作用于学校发展，从而提升学校社会美誉度还需要一定的时间作用。
							
		生态效益指标	指标1：					
指标2：								
.....								
可持续影响指标		指标1：培训效果可持续化	培训效果达到持续化提升	培训效果达到持续化提升	10	9	通过参与本项目培训，学员在教学、德育、课程、科研等学校管理领域达到干部素养提升的目的，作用于学校发展，从而提升学校社会美誉度提升这一系列作用还需要不断沉淀显现。	
	指标2：							
							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1：参训学员满意度	参训学员满意度达90%及以上	参训学员满意度达90%及以上	10	10		
		指标2：						
							
总分					100	98		

