

# 项目支出绩效自评表

(2023年度)



项目名称		集中培训-2023年大兴区教育系统“薪火计划”中层后备干部第二期培训项目							
主管部门		北京市大兴区教育委员会		实施单位		北京市大兴区教师进修学校			
项目负责人		郭金梅		联系电话		15810161234			
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算数	全年执行数	执行率				
	年度资金总额	104.76	104.76	104.76	100%	100%			
	其中：当年财政拨款	104.76	104.76	104.76	—	—			
	上年结转资金				—	—			
	其他资金				—	—			
		中央直达资金				—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	在全区公开选拔50名年轻中层后备干部，采取多岗位实践锻炼与系统培训相结合的方法进行为期两年的系统、专业培养，提炼多岗位锻炼培养经验，做好后备人才培养和储备工作。			第一年：完成50名中层后备干部的选拔工作；结合锻炼岗位，组织中层后备干部培训。第二年：结合锻炼岗位，完成多种形式的研修，包括集中培训讲课、校际交流、集中交流研讨、专题论坛等，提升中层后备干部政治觉悟力、业务能力、管理能力，为干部快速奠定基础。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1：培训人数	50人	50人	10	10		
			指标2： .....						
		质量指标	指标1：培训参与率	100%	100%	10	10		
			指标2：培训完成率 .....	100%	100%	10	10		
		时效指标	指标1：培训时间	9月至12月	10月至12月按进度	10	9	因项目合作单位-北京教育学院领导出席市级重要会议，启动仪式从9月延续至10月。	
			指标2： .....						
		成本指标 (10分)	经济成本指标	指标1：项目资金投入	104.76	104.76	10	10	
			社会成本指标	指标1： .....					
	生态环境成本指标		指标1： .....						
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1： .....						
			指标2： .....						
			.....						
		社会效益指标	指标1：培养目标	培养一批优秀后备干部	培养一批优秀后备干部	10	10		
			指标2： .....						
		生态效益指标	指标1：对学校影响	促进学校发展	促进学校发展	10	9	通过参与本项目培训，学员在教学、德育、课程、科研等学校管理相关领域达到干部素养提升的目的，作用于促进学校发展，还需要时间显现。	
			指标2： .....						
		可持续影响指标	指标1：对本区域干部发展影响	形成大兴区优秀后备干部培养模式	形成大兴区优秀后备干部培养模式	10	9	学员通过参与本项目培训，在教学、德育、课程、科研等学校管理相关领域达到干部素养提升的目的，成为合格的大兴区中层后备干部还需实践经验的积累沉淀。	
			指标2： .....						
			.....						
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1：参训学员满意度	参训学员满意度达90%及以上	参训学员满意度达90%及以上	10	10			
		指标2： .....							
总分					100	97			