项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称	集中培训-2023年进校德育研究室业务活动项目						
主管部门	北京市大兴区教育委员会			实施单位	大兴区教师进修学校		
项目负责人	李颖			联系电话	69203830-2408		
项目资金（万元）		年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	36.0568	36.05677	36.05677	10分	100%	10
	其中：当年财政拨款	36.0568	36.05677		—		—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
	中央直达资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	加强全区中小学德育队伍建设水平，提升全区德育及心理健康教育工作的水平，促进中小学德育和心理健康教育工作的发展，推进大兴区中小学德育工作。	完成

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（40分）	数量指标	指标1：培训指导数量	11	11	5	5	
			指标2：聘请专家数量	40	40	5	5	
			指标3：培训教师数量	2500	2500	5	5	
			指标4：印刷材料数量	6	6	5	5	
		质量指标	指标1：培训工作完成率	100%	100%	5	5	
			指标2：培训老师参与率	100%	99%	5	4.9	因个别老师身体原因造成
			指标3：材料成果使用率	100%	100%	5	5	
		时效指标	指标1：培训时间	1-11月	1—11月按进度完成	2.5	2.5	
			指标2：完成时间	1-11月	1—11月按进度完成	2.5	2.5	
	成本指标（10分）	经济成本指标	指标1：项目总成本	36.05677	36.05677	10	10	
		社会成本指标	指标2：					
		生态环境成本指标	指标1：					
	效益指标（30分）	经济效益指标	指标1：					
			指标2：					
		社会效益指标	指标1：对教师产生的影响	提升了班主任管理班集体和育人能力，研究能力，班主	达到了预期效	10	10	
			指标2：对学校产生积极影响	促进学校德育工作的发展，提升学校	达到了预期效果	10	10	
			指标3：宣传报道率	100%	100%	5	5	
		生态效益指标	指标1：					
		可持续影响指标	指标1：培训效果持续	促进教师队伍建设和持续发展，带动区域教育教学质量快速发展。	促进教师队伍梯队建设和持续发展，带动区域教育教学	5	5	
			指标2：					
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	指标1：教师满意度	服务对象满意达85%以上	服务对象调查问卷，满意度在90%以	5	5	
			指标2：学校满意度	服务对象满意达85%以上	服务对象调查问卷，满	5	5	
总分						100	99.9	