

| 项目支出绩效自评表      |                                               |                          |            |           |                                        |       |              |
|----------------|-----------------------------------------------|--------------------------|------------|-----------|----------------------------------------|-------|--------------|
| (2025年度)       |                                               |                          |            |           |                                        |       |              |
| 项目名称           |                                               | 村干部（含镇下派干部）工资、绩效、奖励及相关费用 |            |           |                                        |       |              |
| 主管部门           |                                               | 黄村镇政府                    |            |           | 实施单位                                   | 党群办公室 |              |
| 项目资金<br>（万元）   |                                               |                          | 年初预算       | 全年预算数     | 全年执行数                                  | 分值    | 执行率          |
|                |                                               | 年度资金总额                   | 1918.14588 | 1918.1459 | 1918.14588                             | 10    | 100.00%      |
|                |                                               | 其中：当年财政拨款                | 1918.14588 | 1918.1459 | 1918.14588                             | 10    | 100.00%      |
|                |                                               | 上年结转资金                   |            |           |                                        |       |              |
|                |                                               | 其他资金                     |            |           |                                        |       |              |
| 年度总体<br>目标     | 预期目标                                          |                          |            |           | 实际完成情况                                 |       |              |
|                | 通过为53个村“两委”发工资等相关费用，以促进大家的工作积极性，更好的发挥服务基层的作用。 |                          |            |           | 已为53个村“两委”发放工资等相关费用，1作积极性，更好的发挥服务基层的作) |       |              |
| 绩效<br>指标       | 一级指标                                          | 二级指标                     |            |           | 分值                                     | 得分    | 偏差原因分析<br>措施 |
|                | 产出指标<br>（40分）                                 | 数量指标                     |            |           | 15                                     | 15    |              |
|                |                                               | 质量指标                     |            |           | 15                                     | 15    |              |
|                |                                               | 时效指标                     |            |           | 10                                     | 10    |              |
|                | 成本指标<br>（10分）                                 | 经济成本指标                   |            |           | 10                                     | 10    |              |
|                | 效益指标<br>（30分）                                 | 经济效益指标                   |            |           |                                        |       |              |
|                |                                               | 社会效益指标                   |            |           | 30                                     | 30    |              |
|                |                                               | 生态效益指标                   |            |           |                                        |       |              |
|                |                                               | 可持续影响指标                  |            |           |                                        |       |              |
| 满意度指标<br>（10分） | 服务对象满意度指标                                     |                          |            | 10        | 10                                     |       |              |
| 总分             |                                               |                          |            |           | 100                                    | 100   |              |

[illegible]

1. 计算执行率时，全年预算数不得减去年底财政统一/全年预算数\*100%，执行率得分应为执行率\*10分进

2. 原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。目的产出和效益。采用定量和定性评价相结合的比较

3. 总分设置为100分，等级一般划分为4档：90（含）

4. 使用中央直达资金的项目务必将中央直达资金金额

## 填表说明

---

-追减数，即全年预算数=年初预算+年中追加-12月1日  
行计算（保留两位小数）。

---

预算执行率10%、产出指标40%、成本指标10%、效益指标  
二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等  
法,总分由各项指标得分汇总形成。

---

-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为

---

页填报清楚。

---

前追减数。执行率=全年执行

示30%、服务对象满意度指标  
等因素综合确定，准确反映项

中、60分以下为差。