

项目支出绩效自评表  
(2025年度)

|              |                                                                                         |              |       |                  |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|------------------|
| 项目名称         |                                                                                         | 党员干部经常性纪律教育培 |       |                  |
| 主管部门         |                                                                                         | 西红门镇人民政府     |       | 实施               |
| 项目资金<br>(万元) |                                                                                         | 年初预算         | 全年预算数 | 全年执              |
|              | 年度资金总额                                                                                  | 10           | 10    | 5.01             |
|              | 其中：当年财政拨款                                                                               | 10           | 10    |                  |
|              | 上年结转资金                                                                                  |              |       |                  |
|              | 其他资金                                                                                    |              |       |                  |
| 年度总体<br>目标   | 预期目标                                                                                    |              |       |                  |
|              | 常态化开展党员干部纪律教育培训，全面筑牢党员干部纪律规矩意识，切实提升遵规守纪的思想自觉和行动自觉，推动纪律教育融入日常、抓在经常，为营造风清气正的政治生态提供坚实思想保障。 |              |       | 已按期完成全<br>化了干部队伍 |
| 绩效<br>指标     | 一级指标                                                                                    | 二级指标         | 分值    | 得                |
|              | 产出指标<br>(40分)                                                                           | 数量指标         | 10    | 1                |
|              |                                                                                         | 质量指标         | 20    | 2                |
|              |                                                                                         | 时效指标         | 10    | 1                |
|              | 成本指标<br>(10分)                                                                           | 经济成本指标       | 10    | 5.0              |
|              |                                                                                         | 社会成本指标       |       |                  |
|              |                                                                                         | 生态环境成本指标     |       |                  |
|              | 效益指标<br>(30分)                                                                           | 经济效益指标       |       |                  |
|              |                                                                                         | 社会效益指标       | 15    | 1                |
|              |                                                                                         | 生态效益指标       |       |                  |
|              |                                                                                         | 可持续影响指标      | 15    | 1                |
|              | 满意度指标<br>(10分)                                                                          | 服务对象满意度指标    | 10    | 1                |

|    |     |     |
|----|-----|-----|
| 总分 | 100 | 90. |
|----|-----|-----|

|                                                                               |                                                                                                             |     |       |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------|
| 训                                                                             |                                                                                                             |     |       |
| 单位                                                                            | 纪委监委办                                                                                                       |     |       |
| 执行数                                                                           | 分值                                                                                                          | 执行率 | 得分    |
| 5508                                                                          | 10                                                                                                          | 50% | 5.016 |
|                                                                               |                                                                                                             |     |       |
|                                                                               | —                                                                                                           |     | —     |
|                                                                               | —                                                                                                           |     | —     |
| 实际完成情况                                                                        |                                                                                                             |     |       |
| 5年经常性纪律教育培训计划，实现党员干部教育全覆盖，有效强<br>i纪律作风建设，纪律教育的常态化机制基本形成，为各项工作规<br>范开展筑牢了纪律防线。 |                                                                                                             |     |       |
| 分                                                                             | 偏差原因分析及改进措施                                                                                                 |     |       |
| 0                                                                             |                                                                                                             |     |       |
| 0                                                                             |                                                                                                             |     |       |
| 0                                                                             |                                                                                                             |     |       |
| 016                                                                           | 预算编制对培训实际需求、开支测算不够精准，与<br>执行存在偏差；结合工作实际优化培训形式，缩减<br>部分线下开支，导致经费结余。<br>后续细化预算编制流程，做好培训需求调研，提升<br>经费使用精准度与效益。 |     |       |
|                                                                               |                                                                                                             |     |       |
|                                                                               |                                                                                                             |     |       |
|                                                                               |                                                                                                             |     |       |
| 5                                                                             |                                                                                                             |     |       |
|                                                                               |                                                                                                             |     |       |
| 5                                                                             |                                                                                                             |     |       |
| 0                                                                             |                                                                                                             |     |       |

|     |  |
|-----|--|
| 032 |  |
|-----|--|

1. 计算执行率时，全年预算数不得减去年底财政统一/全年预算数\*100%，执行率得分应为执行率\*10分进

2. 原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。目的产出和效益。采用定量和定性评价相结合的比较

3. 总分设置为100分，等级一般划分为4档：90（含）

4. 使用中央直达资金的项目务必将中央直达资金金额

5. 一个项目一个单独的excel文件，不要一个文件中

# 填表说明

---

-追减数，即全年预算数=年初预算+年中追加-12月1日  
行计算（保留两位小数）。

---

预算执行率10%、产出指标40%、成本指标10%、效益指标  
二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等  
法,总分由各项指标得分汇总形成。

---

-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为

---

页填报清楚。

---

多个sheet页。

---

前追减数。执行率=全年执行

标30%、服务对象满意度指标  
等因素综合确定，准确反映项

中、60分以下为差。