

| 项目支出绩效自评表    |                                                                  |                                |       |       |        |              |      |
|--------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|-------|--------|--------------|------|
| (2025年度)     |                                                                  |                                |       |       |        |              |      |
| 项目名称         |                                                                  | 支付民生保障办公室(残联)派遣人员张媛媛一次性伤残就业补助金 |       |       |        |              |      |
| 主管部门         |                                                                  | 西红门镇人民政府                       |       |       | 实施单位   | 党群工作办公室(人事)  |      |
| 项目资金<br>(万元) |                                                                  |                                | 年初预算  | 全年预算数 | 全年执行数  | 分值           | 执行率  |
|              |                                                                  | 年度资金总额                         | 35649 | 35649 | 35649  | 10           | 100% |
|              |                                                                  | 其中：当年财政拨款                      | 35649 | 35649 | 35649  |              |      |
|              |                                                                  | 上年结转资金                         |       |       |        | —            | —    |
|              |                                                                  | 其他资金                           |       |       |        | —            | —    |
| 年度总体<br>目标   | 预期目标                                                             |                                |       |       | 实际完成情况 |              |      |
|              | 根据《工伤保险条例》、《西红门镇劳务派遣服务项目协议书》相关规定，通过发放补助资金，确保劳务派遣人员权益，促进劳动关系和谐稳定。 |                                |       |       | 已发放到位  |              |      |
| 绩效<br>指标     | 一级指标                                                             | 二级指标                           | 分值    |       | 得分     | 偏差原因分析及改进措施  |      |
|              | 产出指标<br>(40分)                                                    | 数量指标                           | 10    |       | 10     |              |      |
|              |                                                                  | 质量指标                           | 20    |       | 20     |              |      |
|              |                                                                  | 时效指标                           | 10    |       | 10     |              |      |
|              | 成本指标<br>(10分)                                                    | 经济成本指标                         | 10    |       | 10     |              |      |
|              |                                                                  | 社会成本指标                         | 0     |       | 0      |              |      |
|              |                                                                  | 生态环境成本指标                       | 0     |       | 0      |              |      |
|              | 效益指标<br>(30分)                                                    | 经济效益指标                         | 0     |       | 0      |              |      |
|              |                                                                  | 社会效益指标                         | 10    |       | 8      | 需对此类人员加强关心关爱 |      |
|              |                                                                  | 生态效益指标                         | 0     |       | 0      |              |      |
|              |                                                                  | 可持续影响指标                        | 20    |       | 20     |              |      |
|              | 满意度指标<br>(10分)                                                   | 服务对象满意度指标                      | 10    |       | 10     |              |      |
| 总分           |                                                                  |                                | 100   |       | 98     |              |      |