

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称		2023年大兴区教育系统“薪火计划”中层后备干部第二期培训+尾款						
主管部门		北京市大兴区教育委员会			实施单位	北京市大兴区教师进修学校		
项目资金 （万元）			年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	20.376214	20.376214	20.376214	10分	100%	6.44
		其中：当年财政拨款	20.376214	20.376214	20.376214	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
		中央直达资金				—		—
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	在全区公开选拔50名年轻中层后备干部，采取多岗位实岗锻炼与系统培训相结合的方法进行为期两年的系统、专业培养，提炼多岗位锻炼培养经验，做好后备人才培养和储备工作。				结合锻炼岗位，完成多种形式的研修，包括集中培训讲课、校际交流、集中交流研讨、专题论坛等，提升中层干部政治觉悟力、业务能力、管理能力，为干部快速奠定基础。项目整体围绕“中层后备干部素质提升”主题，自启动以来，该班已邀请50余位专家以专题讲授、现场教学、案例教学、主题工作坊、外出参观等形式，2025年累计开展学习活动32学时，总课时共完成252学时。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施			
	产出指标 （40分）	数量指标	10	10				
		质量指标	10	10				
		时效指标	10	10				
			10	10				
	成本指标 （10分）	经济成本指标	10	10				
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	效益指标 （30分）	经济效益指标						
		社会效益指标	10	9	培训内容和形式需要进一步结合数智化趋势完善			
			10	10				
		生态效益指标						
	可持续影响指标	10	9	培训内容和形式需要进一步结合数智化趋势完善				
	满意度指标 （10分）	服务对象满意度 指标	10	10				
总分			100	98				