

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称		2024年大兴区教育系统副校级后备干部选拔培养项目（尾款）jx					
主管部门		北京市大兴区教育委员会			实施单位	北京市大兴区教师进修学校	
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	28.36596	28.36596	28.36596	10分	100%	10
	其中：当年财政拨款	28.36596	28.36596	28.36596	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
	中央直达资金				—		—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	在全区公开选拔 副校级（园）级后备干部，采取笔试、面试、组织考察等方式进行多视角选拔。对选拔上来的20名后备副校（园）级干部，采取多岗位实岗锻炼与系统培训相结合的方法进行为期两年的系统、专业培养。采取专家报告、参观考察、影子学习、技能训练、同伴交流、工作诊断与改进、论坛展示等多种方式进行系统培训。			在全区公开选拔 副校级（园）级后备干部，采取笔试、面试、组织考察等方式进行多视角选拔。对选拔上来的20名后备副校（园）级干部，采取多岗位实岗锻炼与系统培训相结合的方法进行为期两年的系统、专业培养。采取专家报告、参观考察、影子学习、技能训练、同伴交流、工作诊断与改进、论坛展示等多种方式进行系统培训。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标 (40分)	数量指标	20	20			
		质量指标	10	10			
		时效指标	10	10			
	成本指标 (10分)	经济成本指标	10	10			
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标 (30分)	经济效益指标					
		社会效益指标	15	15			
		生态效益指标					
	可持续影响指标		15	15			
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	10	10			
总分			100	100			