|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件:6：  **项目支出绩效自评表（样表）** | | | | | | | | | | | |
| （2022年度） | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  | |  |  |  | |  |  | |
| 项目名称 | | | 村“两委”干部补助 | | | | | | | | |
| 主管部门及代码 | | | 北臧村镇人民政府 | | 实施单位 | | | | 党群工作办 | | |
| 项目资金 （万元） | | |  | 年初预算数（A） | 全年执行数（B） | | | | 分值（10分） | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： | 917 | 1004.616699 | | | | — | 109.55% | 10 |
| 其中:财政拨款 | 917 | 1004.616699 | | | | — | 109.55% | — |
| 其他资金 | 0 | 0 | | | | — | 100% | — |
| 年度目标 | 年初设定目标：  通过发放工资报酬、绩效奖金和保险补贴，进一步健全和完善村干部待遇保障机制,充分调动村干部的工作积极性、主动性和创造性。 | | | | 年度总体目标完成情况综述： | | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值(A) | 全年实际值(B) | | | | 分值 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产 出 指 标 (50分) | 数量指标 | 补贴覆盖村落数量 | 17个 | 17 | | | | 3 | 3 |  |
| 补贴足额发放人数 | 110人 | 110 | | | | 3 | 3 |  |
| 质量指标 | 补贴覆盖率 | 100% | 100% | | | | 3 | 3 |  |
| 补贴对象合规率 | 100% | 100% | | | | 3 | 3 |  |
| 补贴资金兑现流程合规率 | 100% | 100% | | | | 3 | 3 |  |
| 补贴足额发放人数完成率 | 100% | 100% | | | | 3 | 3 |  |
| 补贴覆盖率 | 100% | 100% | | | | 3 | 3 |  |
| 时效指标 | 发放及时性 | 100% | 100% | | | | 3 | 2 |  |
| 补助资金发放时限 | 按月及时发放 | 按月及时发放 | | | | 3 | 2 |  |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | 917万元 | 1004.616699万元 | | | | 4 | 4 |  |
| 人均补贴标准 | 按照《北臧村镇关于村干部工作报酬的实施方案（试行）》文件执行 | 按照《北臧村镇关于村干部工作报酬的实施方案（试行）》文件执行 | | | | 5 | 5 |  |
| 任务完成率 | 100% | 100% | | | | 5 | 5 |  |
| 社会效益指标 | 履职保障率 | 100% | 100% | | | | 3 | 3 |  |
| 建立健全补助补贴机制 | 有效保障 | 有效保障 | | | | 3 | 3 |  |
| 可持续影响指标 | 发放及时性 | 100% | 100% | | | | 3 | 2 |  |
| 效 果 指 标 (40分) | 服务对象 满意度指标 | 受益干部满意度 | 100% | 100% | | | | 20 | 18 |  |
| 主管部门满意度 | 100% | 100% | | | | 20 | 19 |  |
| **总分：** | | | | | | | | | | 94 | |
| 注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。 | | | | | | | | | | | |
| 2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、基本达成预期指标且效果较好效果、部分达成预期指标且具有一定效果、未达成预期指标且效果较差四档，分别按照该指标对应分值区间100-90%(含90%)、90-75%(含75%)、75-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。 | | | | | | | | | | | |
| 3.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。 | | | | | | | | | | | |
| 4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。 | | | | | | | | | | | |
| 5.该示例样表来源为北京市财政局填制自评表，请各部门自行删除项目信息，得到空表作为模板。 | | | | | | | | | | | |