附件3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| （2023年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 劳动保障监察员工资 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 长子营镇人民政府 | | | | | 实施单位 | | 便民服务中心 | | | | |
| 项目负责人 | | 计芳芳 | | | | | 联系电话 | | 13911535403 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 85 | 85 | | 45.9918 | | 10分 | | 100% | | 10分 |
| 其中：当年财政拨款 | |  |  | |  | |  | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | |  | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | |  | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 按时足额发放兼职劳动保障监察员年度工资 | | | | | | 已完成 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（40分） | 数量指标 | 指标1：.发放工资人数 | | | 8 | 100% | 10 | | 10 | | 1人离职 | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 质量指标 | 指标1：足额发放率 | | | 100% | 100% | 15 | | 15 | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 时效指标 | 指标1： | | | 按时足额发放率 | 按时发放 | 15 | | 15 | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 成本指标（10分） | 经济成本指标指标 | 指标1：每月每人成本 | | | 5300元/人/月 | 5300元/人/月 | 10 | | 10 | |  | |
| 社会成本 | 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 生态环境成本 | …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 效益指标  （30分） | 经济效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1：任务完成率 | | | 100% | 100% | 15 | | 15 | |  | |
| 指标2：执法覆盖率 | | | 100% | 100% | 15 | | 15 | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 生态效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 满意度  指标  （10分） | 服务对象满意度指标 | 指标1：案件解决率 | | | 100% | 100% | 5 | | 5 | |  | |
| 指标2：工作完成率 | | | 100% | 100% | 5 | | 5 | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 100 | |  | |