项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	劳动力技能培训及补贴						
主管部门	北京市大兴区旧宫镇人民政府			实施单位	便民服务中心（社保工作）		
项目资金（万元）		年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	15	15	14.609	10分	97.39%	9.74
	其中：当年财政拨款	15	15	14.609	—	97.39%	—
	上年结转资金				—	0.00%	—
	其他资金				—	0.00%	—
	中央直达资金				—	0.00%	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	通过开展技能培训活动，促进劳动者职业技能提升，提高劳动素质，保障就业率稳步提升。			通过举办“互联网营销师”、“消防中控取证”、“收纳整理师”技能培训，促进劳动者职业技能提升，劳动素质提高，推动就业率稳步提升			
绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标（40分）	数量指标	8.00	7.60	年度指标值制定时，参考往年培训场次，预计开展5场。2025年依据实际情况开展及符合条件的人数减少，实际开展3场培训。		
		质量指标	16.00	16.00			
		时效指标	16.00	16.00			
		经济成本指标	8.00	8.00	年度指标值制定时，参考往年培训金额预计成本7万元。2025年培训费用全额由镇级负担，实际金额14.609万元。		
		经济成本指标	2.00	2.00	年度指标值制定时，参考往年预计发放培训奖励。2025年依据实际情况，培训费用全额由镇级负担，不涉及奖励发放。		
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标（30分）	经济效益指标					
		社会效益指标	20.00	20.00			
		生态效益指标					
		可持续影响指标	10.00	10.00			
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	10.00	10.00			
总分			100.00	99.34			

1.计算执行率时，全年预算数不得减去年底财政统一 /全年预算数*100%，执行率得分应为执行率*10分进
2.原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。 目的产出和效益。采用定量和定性评价相结合的比较
3.总分设置为100分，等级一般划分为4档：90（含）
4.使用中央直达资金的项目务必将中央直达资金金额
5.一个项目一个单独的excel文件，不要一个文件中

填表说明

-追减数，即全年预算数=年初预算+年中追加-12月1日
行计算（保留两位小数）。

预算执行率10%、产出指标40%、成本指标10%、效益指标
二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等
较法,总分由各项指标得分汇总形成。

-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为

预填报清楚。

多个sheet页。

前追减数。执行率=全年执行
示30%、服务对象满意度指标 等因素综合确定，准确反映项
中、60分以下为差。