项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	征兵基层人员奖励						
主管部门	旧宫镇人民政府			实施单位	旧宫镇武装部		
项目资金（万元）		年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	4	4	1.9	10分	47.50%	4.75
	其中：当年财政拨款	4	4	1.9	10分	47.50%	4.75
	上年结转资金				—	0.00%	—
	其他资金				—	0.00%	—
	中央直达资金				—	0.00%	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	通过根据兴旧政发第五章征兵工作奖励，经区体格检查、学历审核、政治审核合格并批准青年参军入伍的社区（村），每输送一名新兵给予社区（村）党支部一次性3000元奖励、输送大兴区征兵部门认定的大学生、高级工、预备技师、技师毕业生新兵、再一次性奖励基础上，再给予奖励5000元。提高社区、村单位征兵积极性，保障了兵员质量。			通过根据兴旧政发第五章征兵工作奖励，经区体格检查、学历审核、政治审核合格并批准青年参军入伍的社区（村），每输送一名新兵给予社区（村）党支部一次性3000元奖励、输送大兴区征兵部门认定的大学生、高级工、预备技师、技师毕业生新兵、再一次性奖励基础上，再给予奖励5000元。提高社区、村单位征兵积极性，保障了兵员质量。			
绩效指标	一级指标	二级指标	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标（40分）	数量指标	10.00	10.00			
		质量指标	20.00	20.00			
		时效指标	10.00	10.00			
	成本指标（10分）	经济成本指标	10.00	10.00			
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	效益指标（30分）	经济效益指标					
		社会效益指标	15.00	15.00			
		生态效益指标					
		可持续影响指标	15.00	15.00			
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	10.00	10.00			
总分			100.00	94.75			

1.计算执行率时，全年预算数不得减去年底财政统一 /全年预算数*100%，执行率得分应为执行率*10分进
2.原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。 目的产出和效益。采用定量和定性评价相结合的比较
3.总分设置为100分，等级一般划分为4档：90（含）
4.使用中央直达资金的项目务必将中央直达资金金额
5.一个项目一个单独的excel文件，不要一个文件中

填表说明

-追减数，即全年预算数=年初预算+年中追加-12月1日
行计算（保留两位小数）。

预算执行率10%、产出指标40%、成本指标10%、效益指标
二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等
较法,总分由各项指标得分汇总形成。

-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为

预填报清楚。

多个sheet页。

前追减数。执行率=全年执行
示30%、服务对象满意度指标 等因素综合确定，准确反映项
中、60分以下为差。