

项目支出绩效自评表							
(2025年度)							
项目名称	11011525T000003293733-临时人员工资、津贴、保险、住房公积金						
主管部门		实施单位			北臧村镇社区卫生服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	240	240	240	10分	100%	10分
	其中：当年财政拨款				—	240	—
	上年结转资金				—	0	—
	其他资金				—	0	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为缓解卫生院在编专业技术人员短缺压力，稳定临床护理、医技检查等核心业务临时人员队伍，保障医疗质量安全与公共服务连续性，拟通过财政补助与单位自筹，规范落实临时聘用人员的工资、岗位津贴、社会保险及住房公积金待遇。			(1) 临时人员队伍稳定性显著提升； (2) 岗位胜任力与专业能力增强； (3) 医疗服务质量与安全改善； (4) 用工合规性全面达标； (5) 临时人员职业归属感与满意度提升，对单位认同感增强； (6) 在编人员工作压力减轻，能更专注于核心诊疗业务； (7) 人才吸引力提高，有助于储备后备人才； (8) 公共服务连续性保障有力。			
绩效指标	一级指标	二级指标		分值		得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标		20分		20分	
		质量指标		10分		10分	
		时效指标		10分		10分	
	成本指标 (10分)	经济成本指标		4分		4分	
		社会成本指标		3分		3分	
		生态环境成本指标		3分		3分	
	效益指标 (30分)	经济效益指标		8分		8分	
		社会效益指标		8分		8分	
		生态效益指标		7分		7分	
		可持续影响指标		7分		7分	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标		10分		10分	
总分				100		100	