北京市大兴区人力资源和社会保障局

2024年政府信息公开工作年度报告

　　 依据《中华人民共和国政府信息公开条例》(以下简称《政府信息公开条例》)第五十条规定，编制本报告。

一、总体情况

2024年,北京市大兴区人力资源和社会保障局紧紧围绕区委区政府中心工作，深入贯彻《政府信息公开条例》，进一步加强组织领导，明确责任分工，细化分解任务，加大监督力度，全面推进组织建设、平台建设、制度建设。信息公开工作的积极性、主动性不断提高，信息公开的广度和深度不断增强，进一步提高了工作透明度，有效地保障了公民知情权，促进了政府公信力的提升。

　　（一）组织领导

我局高度重视政府信息公开工作，着力强化组织管理，深度明确责任划分，形成了主要领导带头抓、分管领导具体抓，上下联动、整体推进、专人负责的工作机制。

　　（二）主动公开

我局重点围绕《大兴区2024年政务公开工作要点》、《大兴区人力资源和社会保障局政府信息主动公开全清单》开展信息公开工作，结合人力社保工作“一头一尾”的特点，在常态化公开机构职权、预决算、重点民生和实事、执法结果等信息的基础上，持续推进就业创业、社会保险、六稳六保等重点领域公开。

　　（三）依申请公开

我局严格落实《政府信息公开条例》，实时修订政府信息公开指南，确保受理渠道畅通。2024年，我局共受理公开申请11件，2023年结转申请1件，截至年底，12件申请均已办结。收到政府信息公开行政复议1件，结果维持1件。

（四）政府信息管理

为进一步夯实政府信息公开管理基础，提升管理效能，我局于本年度修订局《政府信息公开实施办法》，着力于优化组织领导体系，精细划定公开范围，全面梳理主动公开、依申请公开的工作流程，强化保密审查力度，持续强化监督保障机制，推动信息公开管理工作落地见效。

（五）政府信息公开平台建设

我局强化政府信息公开平台建设，依托区政府门户网站、政务服务大厅、电子显示屏、微信公众号等载体，多渠道发布政府信息和重要事项。

（六）教育培训

我局扎实推进政府信息公开培训工作，成效显著。一方面，开展点对点专项培训，聚焦各部门信息公开专员，依据岗位特性与业务难点，定制专属培训方案，精准提升业务实操能力，确保信息发布及时、准确、合规。另一方面，将保密工作与公开工作深度融合，组织专题学习研讨，深入剖析典型案例，让工作人员明晰保密红线与公开边界，在保障公民知情权的同时，严守国家秘密、工作秘密，筑牢信息安全屏障，为政府信息公开工作保驾护航。

　　（七）监督保障

将信息公开工作纳入局机关各科室、所属各单位的年度考核范围，信息公开实施情况将作为评价局机关各科室、所属各单位工作人员及主要负责人年度工作情况的重要指标。确保信息公开监督保障有力有效。

二、主动公开政府信息情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 1 | 0 | 5 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政许可 | 321 | | |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政处罚 | 43 | | |
| 行政强制 | 0 | | |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） | | |
| 行政事业性收费 | 0 | | |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业  企业 | 科研  机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 10 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 11 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

（一）存在问题

1.政府信息公开队伍对政策性文件发布新流程不熟悉。

2.重点领域信息形式较为单一。

（二）改进措施

1.进一步加大培训力度，针对规范性文件、政策文件发布部门进行点对点专题指导。

2.制作《职业指导V课堂》系列视频，进一步丰富重点领域信息公开形式。

六、其他需要报告的事项

我单位本年度发出收费通知的件数和总金额以及实际收取的总金额均为0。